



Hiermit wird Herrn

Swetoslaw Beltschew

geb. am 17. April 1960

die erfolgreiche Teilnahme an der

**Fortbildung
Organisationsmediation**

bescheinigt.

Der Ausbildungslehrgang am Institut für Konflikt- u. Verhandlungsmanagement (INKOVEMA) in Leipzig, lizenziertes Ausbildungsinstitut des BM, hat einen Umfang von 90 Präsenzzeitstunden und entspricht den verbandlichen Regularien.

Sascha Weigel

Leipzig, den 14.06.2025

RA Prof. Dr. Sascha Weigel
Mediator & Ausbilder (BM)
Leiter von INKOVEMA

INKOVEMA

Institut für Konflikt- und Verhandlungsmanagement
Spinnereistraße 7
04179 Leipzig

www.inkovema.de
tel: 0341 25 64 88 68
mobil: 0174 164 19 77
info@inkovema.de

Inhalte und Termine

Modul 6 Organisationsmediation 13.03.2025 bis 15.03.2025	• Einführung Organisationsmediation • Vorstellungsbilder von Organisationen • Vertragsgeflechte – Konfliktgeflechte • Konfliktberatungsgespräche (Vorgespräche) • Persönliches Marketing für die eigenen Mediationsangebote • aus der Transaktionsanalyse: • TOP-Organisationsmodell; • Game-Pentagon als Fortführung des Dramadreieck-Modell für Organisationen • Handlungspentagon als Fortführung des (Gegen-)Antrieber-Modells Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit
Modul 7 systematisches Konfliktmanagement in Organisationen 10.04.2025 bis 12.04.2025	• Organisationsumwelt – VUKA (Volatilität, Ungewissheit, Komplexität, Ambiguität) • Konfliktkosten in Organisationen • Grundzüge Konfliktmanagementsysteme und -programme • Für und Wider von Konfliktmanagementsystemen • Systemdesign • Rolle und Aufgabe interner und externer Beratungssysteme • Alternative Konfliktlösungsverfahren für Organisationen Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision
Modul 8 Digitalisierung und Kulturaisierung 08.05.2025 bis 10.05.2025	• Konfliktpotenzial Digitale Transformation • Kulturalisierung von Organisationen • Herausforderungen für Organisationsmedationen • Mediation in interkulturellen Kontexten • aus der Transaktionsanalyse: Transaktionen i.e.S., Psychologische Spiele Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision
Modul 9 Organisationsberatung 12.06.2025 bis 14.06.2025	• Agilität und agiles Konfliktmanagement • Mediation mit agilen Teams/in agilen Organisationen • Interkulturelle Aspekte (Intercultural Conflict Styles nach Mitchel Hammer) • Kulturdiagnose einer Organisation nach Rolf Balling • Strategische Mediation und strategische Dialoge als Organisationsinstrument Praktische Übungen, Rollenspiele, Fallarbeit, Supervision

INKOVEMA

Institut für Konflikt- und Verhandlungsmanagement
Spinnereistraße 7
04179 Leipzig

www.inkovema.de
tel: 0341 25 64 88 68
mobil: 0174 164 19 77
info@inkovema.de