

Hiermit wird Herrn

**Swetoslaw Beltschew**

die Teilnahme an der Inhouse-Schulung

## Systemische Organisations- entwicklung

bescheinigt.

Die Schulung im Staatsbetrieb Sächsische Informatik Dienste in Radebeul umfasste insgesamt 12 Weiterbildungstage in 6 Modulen, verteilt über das Jahr 2025.

Die Teilnehmenden waren Mitarbeitende im CCO - Competence Center Organisationsentwicklung des Freistaates Sachsen.

*Sascha Weigel*

-----  
**RA Prof. Dr. Sascha Weigel**

Mediator & Ausbilder (BM)

Lehrender Transaktionsanalytiker unter Supervision im Feld Organisation (PTSTA-O)

Leiter von INKOVEMA

Leipzig, den 25.11.2025

## Inhalte und Termine

|                                                                                                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Modul 1</b><br><b>Der systemische Ansatz</b><br><b>14.4. bis 15.4.2025</b>                                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Systemisches und konstruktivistisches Denken</li> <li>• Eigenverantwortlichkeit</li> <li>• Systemisches und humanistisches Beratungsverständnis</li> <li>• Unterschied zu klassischen Ansätzen in der Organisationsentwicklung</li> <li>• Fallarbeit, Fallsupervision</li> </ul>                |
| <b>Modul 2</b><br><b>Organisationen</b><br><b>16.6. bis 17.6.2025</b>                                                      | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Bilder von Organisationen</li> <li>• Systemisches und systemtheoretisches Verständnis von Organisationen</li> <li>• Systemische Transaktionsanalyse</li> <li>• Grenzen und Möglichkeiten systemischer Methoden in der öffentlichen Verwaltung</li> <li>• Fallarbeit, Fallsupervision</li> </ul> |
| <b>Modul 3</b><br><b>Organisationsentwicklung</b><br><b>11.8. bis 12.8.2025</b>                                            | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vorgehensweisen und Beratungsaspekte</li> <li>• Rollen und Verantwortlichkeiten in systemischen Projekten</li> <li>• Dilemmata der Führungskräfte in Veränderungsprozessen</li> <li>• Agilitätsbewegung: Herkunft</li> <li>• Fallarbeit, Fallsupervision</li> </ul>                             |
| <b>Modul 4</b><br><b>Begleitung von Veränderungsprozessen</b><br><b>26.8.2025 + 18.9.2025</b>                              | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Veränderungskomponenten: Architektur, Design, Werkzeuge</li> <li>• Systemische Schleife</li> <li>• Change Management</li> <li>• Umgang mit Hierarchien, Vorschriften und institutionellen Strukturen</li> <li>• Fallarbeit, Fallsupervision</li> </ul>                                          |
| <b>Modul 5</b><br><b>Interventionen und Methoden</b><br><b>20.10. bis 21.10.2025</b>                                       | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Wirkungsvolle systemische Interventionen: Visualisierung, Metaphern, Reflexion</li> <li>• Systemische Fragen und Fragetechniken</li> <li>• Umgang mit Widerstand (Balling, Nowack)</li> <li>• Fallarbeit, Fallsupervision</li> </ul>                                                            |
| <b>Modul 6</b><br><b>Ambiguitätstoleranz, Dilemma-Kompetenz und andere Notwendigkeiten</b><br><b>17.11. bis 18.11.2025</b> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Ambivalenzen, Paradoxien, Ambiguitäten, Dilemmata</li> <li>• Umgang mit Ambivalenzen und Unsicherheiten</li> <li>• Dilemma-Kompetenz</li> <li>• Persönliche Stärken und Entwicklungsfelder erkennen</li> <li>• Fallarbeit, Fallsupervision</li> </ul>                                           |